

SOLUCIONES A TUS RETOS

de mano de obra agraria

LANAGRO: Servicios, profesionalidad, futuro

CAMPAÑA TRAS CAMPAÑA, las bodegas se enfrentan a los mismos retos de mano de obra: falta gente y, la que hay, no siempre está organizada ni acostumbrada a las labores de campo. Eso por no hablar de la gran carga administrativa que sufren las bodegas en la gestión del personal (altas, bajas, seguridad social...), a lo que se suma, en ciertos casos, la necesidad de proveer de alojamiento.

Recientemente, se ha creado LANAGRO Servicios, una Empresa de servicios agrarios, que plantea una nueva manera de abordar estos retos.

LANAGRO Servicios contrata de forma estable a personas temporeras, todo el año, les provee de formación en labores agrarias, se encarga de la prevención de riesgos laborales, del control horario y del transporte. Cuenta además con sus propias herramientas de trabajo (tijeras eléctricas de podar, desbrozadoras etc.) y dispone también de sus propios técnicos que se encargan de organizar y supervisar los equipos de trabajo. Es decir, se trata de un servicio "todo incluido" para ofrecer comodidad y calidad a las bodegas. Están especializados en servicios de viñedo, peral y olivar. Según su Gerente, Auxtín Ortíz: "Actualmente, el mercado de mano de obra asalariada del primer sector no funciona ni para los trabajadores ni para las bodegas y agricultores. Hay una insatisfacción generalizada. Desde LANAGRO queremos plantear una forma nueva,



distinta, de abordar este asunto. Es un cambio necesario para trabajadores y también para las bodegas".

De esta forma, LANAGRO constituye una nueva manera de enfrentar los retos de mano de obra de las bodegas; un modelo basado en la estabilidad laboral, la inclusión, la formación y la profesionalidad en el servicio. Y todo ello, a precio de mercado.

Las cifras parecen coincidir con el planteamiento: Según estadísticas de HAZI (datos de 2019), sólo en el País Vasco, el déficit de mano de obra se estimaba en 964 UTAs. Ante esta situación surge la pregunta: ¿Cómo podemos atraer a trabajadores al campo? "Hay varios factores que pueden ayudar, pero uno fundamental es ofrecer estabilidad a las personas

trabajadoras, así como un cierto nivel de profesionalidad y reconocimiento", afirma Auxtín.

Con este planteamiento, LANAGRO Servicios ha sido reconocida como Empresa de Inserción por parte de LANBIDE-Servicio Vasco de Empleo, la primera en el medio rural alavés, que plantea una nueva forma de organizar este mercado. Pretende ayudar a las bodegas en los grandes retos que enfrentan a la hora de encontrar y gestionar el personal que requieren. Ofrece servicios agrarios con un modelo que se basa en la estabilidad de sus trabajadores, la formación, la inclusión laboral y la profesionalidad en el servicio. Un cambio necesario para las personas temporeras y también para las bodegas.